

Fachkenntnisse

► **Checkliste für eine Gefährdungsanalyse in Bezug auf das Fachwissen der Mitarbeiter, des Managements und externer Spezialisten.**

Unternehmen:	Beurteilung erstellt von:
Arbeitsplatz / beurteilter Bereich:	Datum:

Stellen Sie als erstes fest, alleine oder in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen, über welche Fertigkeiten und Fähigkeiten die Mitarbeiter Ihres Unternehmens verfügen und welches Fachwissen extern beschafft werden muss. Verwenden Sie dazu die nachstehende Checkliste. Wenn Sie die Fragen mit einem "Ja" beantworten, ist das Thema im Unternehmen bereits geklärt, bei einem "Nein" sollten Sie diesen Punkt klären. Übertragen Sie alle wichtigen Fragen, die einer weiteren Klärung bedürfen, in den Übersichtsbogen der Risikomanagement Maßnahmen.

Angemessenheit der Fachkenntnisse

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
Hat das Management die Expertise um laufende und zukünftige Unternehmensaktivitäten zu planen und durchzuführen (Expertise betreffend Produkte, Personalmanagement, Finanzierung, Visionen,...)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind auf der mittleren Management-Ebene (Meister, Abteilungsleiter,...) Fachkenntnisse und Führungswissen vorhanden, um die Arbeitsabläufe zu steuern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist das notwendige Fachwissen bei den Mitarbeitern vorhanden und verfügbar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können Sie dieses bei der aktuellen Aufgabenbewältigung einsetzen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist das Personal für die Bewältigung der Aufgaben insgesamt ausreichend geschult?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Steht im Falle von Erkrankungen und Kündigungen ausreichend qualifiziertes Personal zur Vertretung zur Verfügung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind die notwendigen Zusatzqualifikationen vorhanden (Computerwissen, Sprachkenntnisse etc.)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Änderungen in der Arbeitswelt wirken sich auf die Expertise aus

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
Ist die Entwicklung oder Implementierung von neuen Arbeitsmethoden problemlos verlaufen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist das Fachwissen der Mitarbeiter für den Umgang mit neuen Technologien ausreichend?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind Änderungen in naher Zukunft zu erwarten, die eine Weiterqualifizierung der Mitarbeiter erfordern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind die Mitarbeiter über neue Gesetze und Verordnungen informiert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reicht die Expertise der Mitarbeiter aus, um den wachsenden Kundenansprüchen auch in der Zukunft zu genügen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Haben die Mitarbeiter Wissen über neue Formen der Zusammenarbeit (Projektarbeit, Gruppenarbeit etc.)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Entwicklung von beruflichen Fähigkeiten

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
Gibt es Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten für das Personal, um das Wissen aufzufrischen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werden Eigeninitiativen der Mitarbeiter gefördert und unterstützt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erlauben die Aufgaben den Mitarbeitern die Entwicklung von neuen Fähigkeiten und Fertigkeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erhalten die Mitarbeiter die notwendigen Freiheitsgrade zur Durchführung Ihrer Aufgaben / Arbeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Erhalten die Mitarbeiter die Gelegenheit sich neue arbeitsbezogene Herausforderungen zu suchen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kann sich das Unternehmen das Fachwissen von "Senior-Mitarbeitern" zu Nutze machen (Handlungswissen, Erfahrung)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Einsatz von externem Fachwissen

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
Hat das Unternehmen Kenntnis darüber, wo und wie externe, zeitlich befristete Fachkräfte beschafft werden können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Besitzt das Unternehmen Informationen über die Qualität, Kompetenz und Zuverlässigkeit von potentiellen externen Fachkräften?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind die Risiken in Zusammenhang mit Unterauftragsnehmern bekannt (Verschwiegenheit, Ausfall, Haftung)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind die Bedingungen und Regularien bekannt, unter denen zeitlich befristete Arbeitskräfte eingestellt werden können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind dem Unternehmen Ansprechpartner und Wege bekannt, um u.U. auch kurzfristig externe Arbeitskräfte zu bekommen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gibt es einen "Einführungsplan" für zeitlich befristete Arbeitskräfte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>