

# Arbeitsgruppen

► **Zusammenarbeit ist Stärke. Eine funktionierende Gruppe kann gemeinsam mehr erreichen als der Einzelne. Ungelöste Konflikte und Vorurteile innerhalb einer Gruppe schwächen die Arbeitsfähigkeit und Produktivität des Personals und können die Funktionstüchtigkeit der gesamten Arbeitsgruppe bedrohen. Viele Ursachen von Problemen in einer Arbeitsgruppe können dem Firmenmanagement verborgen bleiben. Ihre Bearbeitung erfordert eine umfassende Bewertung des Zustands der Arbeitsgruppe.**

Unternehmen:	Beurteilung erstellt von:
Arbeitsplatz / beurteilter Bereich:	Datum:

Bewerten sie die Funktionstüchtigkeit der Arbeitsgruppe aus verschiedenen Blickwinkeln. Bewertungsskala: ja= Sachverhalt ist erfüllt, nein= Sachverhalt ist nicht erfüllt. Die Bewertung kann durch eine für die Entwicklung der Arbeitsgruppe verantwortliche Person ausgefüllt werden, oder von der gesamten Gruppe oder Arbeitsgruppe durchgeführt werden. Falls mehr als eine Person die Fragen beantwortet, sollte der Gruppenleiter Antworten auswählen und eine Diskussion über die Sachverhalte einleiten. Während der Diskussion werden Argumente, weitere Informationen und Entscheidungen über Gegenmaßnahmen auf einem separaten Blatt Papier oder im *Übersichtsbogen der Risikomanagement Maßnahmen* in dieser Arbeitsmappe notiert.

## Management

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
Die Planung geschieht in Zusammenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Terminplanung und -überwachung werden in Zusammenarbeit durchgeführt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zielsetzungen werden in Zusammenarbeit vereinbart	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zielsetzungen sind klar und verständlich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gruppenleiter wurden benannt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Management der Arbeitsgruppe wird kooperativ geführt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fehler sind erlaubt, aus ihnen wird gelernt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Arbeitsumgebung wurde in Zusammenarbeit entwickelt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Beschäftigten können ihre Arbeit beeinflussen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Zeitliche Aspekte

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
In der Arbeitsgruppe ist bekannt, das Einzelne und Gruppen sich unterschiedlich schnell entwickeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Für die Zusammenarbeit und ihre Entwicklung wird genug Zeit bereitgestellt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Arbeitsgruppe weiß, das Veränderungen Zeit brauchen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Arbeitsklima

---

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
Alle arbeiten in der Arbeitsgruppe auf das gleiche Ziel hin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeitern wird geholfen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Wohlbefinden der Gruppe wird regelmäßig überprüft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konflikte in der Arbeitsgruppe werden rechtzeitig angegangen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterschiede werden in der Arbeitsgruppe akzeptiert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In der Arbeitsgruppe gibt es keinen Grund Beschuldigungen zu fürchten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Informationsfluss

---

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
Vorgesetzte und Beschäftigte können Arbeitsangelegenheiten offen diskutieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Niemand ist eifersüchtig auf das Fachwissen anderer in der Arbeitsgruppe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informationen über die finanzielle Situation der Arbeitsgruppe werden offen weitergegeben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informationen über das Wohlbefinden der Arbeitsgruppe werden offen weitergegeben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Informationen über angestrebte Veränderungen werden rechtzeitig verteilt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Beschäftigte erhalten direktes Feedback vom Kunden (intern und extern)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Entlohnung

---

	Ja	Nein	Trifft nicht zu
Die Lohn- und Gehaltspolitik in der Arbeitsgruppe ist gerecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Das Entlohnungssystem berücksichtigt wesentliche, wichtige Faktoren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Die Mitarbeiter der Arbeitsgruppe wissen wie sich ihre Bezahlung zusammensetzt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>